



**АДМИНИСТРАЦИЯ МИАССКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.01.2021

№ 167

О внесении изменений в постановление Администрации Миасского городского округа от 03.12.2019 г. № 6210 «Об утверждении муниципальной программы «Предоставление дополнительных мер социальной поддержки в сфере здравоохранения Миасского городского округа»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Собрании депутатов Миасского городского округа от 30.10.2015г. № 9 «Об утверждении Положения «О бюджетном процессе в Миасском городском округе», Решением Собрании депутатов Миасского городского округа от 25.12.2020г. № 4 «О бюджете Миасского городского округа на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов», постановлением Администрации Миасского городского округа от 01.06.2020г. № 2336 «О графике подготовки и рассмотрения материалов, необходимых для составления проекта решения Собрании депутатов Миасского городского округа «О бюджете Миасского городского округа на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов» и создания Рабочей группы», постановлением Администрации Миасского городского округа от 21.08.2020г. № 3646 «Об утверждении Перечня муниципальных программ, подлежащих к финансированию из бюджета Миасского городского округа в 2021 году», Уставом Миасского городского округа, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в постановление Администрации Миасского городского округа от 03.12.2019 г. № 6210 «Об утверждении муниципальной программы «Предоставление дополнительных мер социальной поддержки в сфере здравоохранения Миасского городского округа», а именно, приложение к постановлению Администрации Миасского городского округа изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Начальнику отдела организационной и контрольной работы Администрации Миасского городского округа обеспечить направление копии настоящего постановления для включения в регистр муниципальных нормативных актов Челябинской области и разместить на официальном сайте Администрации Миасского городского округа в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Округа (по социальным вопросам).

Глава
Миасского городского округа

Г.М. Тонких

Приложение
к постановлению Администрации
Миасского городского округа
от 21.01.2021 г. № 167

Муниципальная программа Миасского городского округа
«Предоставление дополнительных мер социальной поддержки в сфере здравоохранения
Миасского городского округа»

I. Паспорт муниципальной программы

Ответственный исполнитель программы	Администрация Миасского городского округа					
Соисполнители программы	Управление социальной защиты населения Администрации Миасского городского округа (сокращенное наименование – УСЗН)					
Участники программы	Государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа					
Подпрограммы программы	Отсутствуют					
Основные цели программы	Создание условий, благоприятствующих привлечению в Миасский городской округ врачей-специалистов.					
Основные задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа; - Предоставление молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья. 					
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> - Количество произведенных единовременных выплат молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа. - Количество произведенных выплат молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья. 					
Этапы и сроки реализации программы	Период реализации программы в 4 этапа: Этап 1 - 2020 год; Этап 2 - 2021 год; Этап 3 – 2022 год Этап 4 - 2023 год.					
Объём финансовых ресурсов,	Источник финансирования	ВСЕГО	2020	2021	2022	2023

необходимых для реализации мероприятий муниципальной программы (тыс. руб.)	Бюджет Миасского городского округа	7000,0	1750,0	1750,0	1750,0	1750,0
Объемы бюджетных ассигнований программы (тыс. руб.)	Источник финансирования	ИТОГО по источникам	2020	2021	2022	2023
	Бюджет Миасского городского округа	1800,0	300,0	500,0	500,0	500,0
	ИТОГО по годам	1800,0	300,0	500,0	500,0	500,0
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>- Количество произведенных единовременных выплат молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа: в 2020 году – 3 человека, в 2021 году – 5 человек; в 2022 году – 5 человек, в 2023-5 человек.</p> <p>- Количество произведенных выплат молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья в 2020 году – 0 человек</p>					

II. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

1. Программа «Предоставление дополнительных мер социальной поддержки в сфере здравоохранения Миасского городского округа» (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Постановлением Администрации Миасского городского округа от 18.10.2013 г. № 6596 «О порядке принятия решений о разработке муниципальных программ Миасского городского округа, их формировании и реализации», Решением Собрании депутатов Миасского городского округа от 30.10.2015 г. № 9 «Об утверждении Положения «О бюджетном процессе в Миасском городском округе», Решением Собрании депутатов Миасского городского округа от 23.06.2017г. № 7 «Об утверждении Положения «О порядке обеспечения единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течении одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа».

2. Программа определяет цели, задачи, основные направления и мероприятия в части предоставления мер социальной поддержки в сфере здравоохранения в Миасском городском округе (далее - МГО), финансовое обеспечение и механизмы реализации предусматриваемых мероприятий, показатели их результативности.

3. Одним из основных показателей социально-экономического развития Округа является удовлетворение потребностей населения в медицинских услугах, отвечающих современным требованиям, необходимы грамотные и высококвалифицированные специалисты.

Здравоохранение МГО представлено 9 учреждениями, из них:

- больничных учреждений - 4 (4 городские больницы);
- диспансеров - 2 (Врачебно-физкультурный, психо-неврологический);

- стоматологических поликлиник - 1 (1 взрослая с детским отделением);
- центров медицинской профилактики - 1;
- станций скорой медицинской помощи - 1 (на 3 подстанции);

Кадровая составляющая системы здравоохранения по состоянию на 1 октября 2019 года представлена следующим образом:

- обеспеченность врачами – 26,9 штатных единиц на 10 тыс. населения (низкая);
- укомплектованность физическими лицами штатных врачебных должностей – 51% (низкая и продолжает снижаться).

Реализация Программы позволит обеспечить высококвалифицированным и мотивированным медицинским персоналом государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа.

III. Основные цели и задачи муниципальной программы

4. Целью Программы является создание условий благоприятствующих привлечению в Миасский городской округ врачей-специалистов.

5. Задачами программы являются:

- Обеспечение единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа;

- Предоставление молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья.

IV. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

6. Реализация мероприятий программы предусматривается в 4этапа:

Этап 1 - 2020 год;

Этап 2 - 2021 год;

Этап 3 – 2022 год

Этап 4 - 2023 год.

V. Система мероприятий и финансово-экономическое обоснование муниципальной программы

7. Программа предусматривает реализацию мероприятия по направлению:

- Предоставление дополнительных мер социальной поддержки врачам, работающим в государственных медицинских учреждениях Миасского городского округа.

Система мероприятий и финансово-экономическое обоснование муниципальной программы представлены в таблице 1.

8. Финансирование программы осуществляется за счет средств бюджета Миасского городского округа. При реализации Программы возможно привлечение средств бюджетов вышестоящих уровней, выделяемых Миасскому городскому округу в качестве субсидий для реализации программных мероприятий, а так же из внебюджетных источников.

Система мероприятий и финансово-экономическое обоснование муниципальной программы:

Таблица 1

Наименование мероприятия программы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Сроки реализации	Источник финансирования	Объемы бюджетных ассигнований, тыс. руб.					Ожидаемый непосредственный результат	Обоснование	Связь с целевыми индикаторами
				Всего	2020	2021	2022	2023			
Обеспечение единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские учреждения образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа											
1. Обеспечение единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские учреждения высшего образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа	УСЗН	2020-2023 гг.	Бюджет Миасского городского округа	1800,0	300,0	500,0	500,0	500,0	-Количество произведенных единовременных выплат молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа: в 2020г -3 – человека, в 2021 году – 5 человек; в 2022 году – 5 человек, в 2023 году -5 человек.	Размер единовременной выплаты составляет 100 тыс. руб. на 1 человека, по годам – 2017 г.- 16 человек; 2018 – 4 человека. соответственно. Решением Собрании депутатов Миасского городского округа от 23.06.2017г. № 7 «Об утверждении Положения «О порядке обеспечения единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа: в 2020г -3 – человека, в 2021 году – 5 человек; в 2022 году – 5 человек, в 2023 году -5 человек.	п.1 таб. 3 раздела VIII Программы

Система мероприятий и финансово-экономическое обоснование муниципальной программы:

Таблица 1

Наименование мероприятия программы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Сроки реализации	Источник финансирования	Объемы бюджетных ассигнований, тыс. руб.					Ожидаемый непосредственный результат	Обоснование	Связь с целевыми индикаторами
				Всего	2020	2021	2022	2023			
Предоставление молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья											
2. Предоставление молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья.	Администрация МГО	2020-2023 гг.	Бюджет Миасского городского округа	0	0	0	0	0	Бюджетные субсидии на приобретение (строительство) жилья из расчета 250,0 тыс. на человека и 300,0 тыс. руб. на семью молодых специалистов.	п.2 таб. 3 раздела VIII Программы	
ИТОГО по программе				1800,0	300,0	500,0	500,0	500,0		0	
в том числе				1800,0	300,0	500,0	500,0	500,0		0	

VI. Расчет объёма финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий муниципальной программы:

Наименование мероприятия программы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Объём финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий муниципальной программы, тыс. руб.					Обоснование
		Всего	2020	2021	2022	2023	
1. Обеспечение единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа	УСЗН	2000,0	500,0	500,0	500,0	500,0	Размер единовременной выплаты составляет 100 тыс. руб. на 1 человека, по годам – 2020 г.- 5 человек; 2021 г.- 5 человек., 2022 г. -5 человек, 2022 г. -5 человек. Решением Собрания депутатов Миасского городского округа от 23.06.2017г. № 7 «Об утверждении Положения «О порядке обеспечения единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа».
2. Предоставление молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья.	Администрация МГО	5000,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	Бюджетные субсидии на приобретение (строительство) жилья из расчета 250,0 тыс. на человека

Наименование мероприятия программы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Объём финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий муниципальной программы, тыс. руб.					Обоснование
		Всего	2020	2021	2022	2023	
ИТОГО		7000,0	1750,0	1750,0	1750,0	1750,0	

VII. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Источником финансирования мероприятий программы являются средства местного бюджета.

Объем бюджетных ассигнований мероприятий программы в таблице 2.

Таблица 2 (тыс. руб.)

Источник финансирования	ИТОГО	2020	2021	2022	2023
Бюджет Миасского городского округа	1800,0	300,0	500,0	500,0	500,0
ИТОГО	1800,0	300,0	500,0	500,0	500,0

Объём финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий муниципальной программы:

Таблица 2а (тыс. руб.)

Источник финансирования	ИТОГО	2020	2021	2022	2023
Бюджет Миасского городского округа	7000,0	1750,0	1750,0	1750,0	1750,0

9. Финансирование программы осуществляется в пределах средств, утвержденных в бюджете Миасского городского округа на соответствующий финансовый год. При реализации Программы возможно привлечение средств бюджетов вышестоящих уровней, выделяемых Миасскому городскому округу в качестве субсидий для реализации программных мероприятий, а также привлечение средств из внебюджетных источников.

VIII. Организация управления и механизм реализации муниципальной программы

10. Ответственным исполнителем Программы является Управление социальной защиты населения Администрации Миасского городского округа.

Ответственный исполнитель муниципальной программы:

1). Осуществляет управление реализацией Программы и несет ответственность за достижение целевых индикативных показателей, конечных результатов ее реализации, а также целевое и эффективное использование бюджетных средств;

2). Запрашивает у соисполнителей информацию, необходимую для подготовки годового отчета об исполнении мероприятий Программы;

3). Проводит оценку эффективности мероприятий;

4). Предоставляет данные для промежуточного мониторинга реализации муниципальной программы в Управление экономики в срок до 15 июля текущего финансового года;

5). Ежегодно, в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным, предоставляет Управлению экономики и Главе МГО сводный годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы.

Ответственный исполнитель ежегодно готовит бюджетную заявку на финансирование программы из бюджета Миасского городского округа на очередной финансовый год, а также уточняет затраты по программным мероприятиям с учетом предоставления субсидий из областного (федерального) бюджета.

Соисполнители муниципальной Программы:

- 1) участвуют в разработке мероприятий муниципальной программы, в отношении которых они являются соисполнителями;
- 2) представляют в установленный срок ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы Управления экономики, а также отчет о ходе реализации мероприятий муниципальной программы;
- 3) представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для подготовки годового отчета;
- 4) осуществляют реализацию мероприятий муниципальной программы в рамках своей компетенции.

IX. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы с указанием целевых индикаторов и показателей

11. Результаты реализации Программы будут оцениваться по целевым индикативным показателям. По итогам реализации программы планируется 100%-ное достижение целевых индикативных показателей, представленных в таблице:

Целевые индикаторы	Факт 2019	Плановые значения по годам			
		2020	2021	2022	2023
Обеспечение единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа					
1. Количество произведенных единовременных выплат молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа	0	3	5	5	5-
Предоставление молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья					
2. Количество произведенных выплат единовременной материальной помощи на приобретение жилых помещений (улучшение жилищных условий) медицинскими работниками, относящимися к категории врачебного медицинского персонала, поступившим на работу в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа	0	0	0	0	0

XI. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности использования бюджетных средств по мероприятиям муниципальных программ, подпрограмм (О(б)):
ДИП (оценка достижения плановых индикативных показателей)

$$O(б) = \frac{\text{ПИБС (Оценка полноты использования бюджетных средств)}}{\text{Пир (оценка полноты использования ресурсов по всем источникам)}}$$

Оценка эффективности по муниципальной программе (подпрограмме) в целом равна сумме показателей эффективности по мероприятиям муниципальной программы (подпрограммы).

Оценка эффективности использования ресурсов по всем источникам (О), исчисляется только в случае, если фактический объем привлечения внебюджетных источников составляет не менее 5 % от фактического использования бюджетных средств.

$$O = \frac{\text{ДИП (оценка достижения плановых индикативных показателей)}}{\text{Пир (оценка полноты использования ресурсов по всем источникам)}}$$

Оценка достижения плановых индикативных показателей (ДИП):

$$\text{ДИП} = \frac{\text{Фактические индикативные показатели}}{\text{Плановые индикативные показатели}}$$

Оценка полноты использования бюджетных средств (ПИБС):

$$\text{ПИБС} = \frac{\text{Фактическое использование бюджетных средств}}{\text{Плановое использование бюджетных средств}}$$

Оценка полноты использования ресурсов (Пир) по всем источникам:

$$\text{Пир} = \frac{\text{Фактический объем использования ресурсов}}{\text{Плановый объем использования ресурсов}}$$

Результаты оценки сводятся в таблицу.

№ п/п	Наименование мероприятия	ДИП	ПИБС	Пир	О (=3:5)	О(б) (=3:4)
1	2	3	4	5	6	7
Всего по программе:						

Значение	Эффективность использования бюджетных средств
более 1,4	очень высокая эффективность использования расходов (значительно превышает целевое значение)
от 1 до 1,4	высокая эффективность использования расходов (превышение целевого значения)
от 0,5 до 1	низкая эффективность использования расходов (не достигнуто целевое значение)
менее 0,5	крайне низкая эффективность использования расходов (целевое значение исполнено менее чем на половину)

Эффективность использования бюджетных средств будет тем выше, чем выше уровень достижения индикативных показателей и меньше уровень использования бюджетных средств.