АДМИНИСТРАЦИЯ МИАССКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2019 № 6647

О внесении изменений в приложение к постановлению Администрации МГО от 24.09.2015 г. № 5766 «Об утверждении «Положения «Об оплате труда и премировании работников МУП «ГУК»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», решением Собрания депутатов Миасского городского округа Челябинской области от 28.08.2015 г. № 25 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных унитарных предприятий Миасского городского округа», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом Миасского городского округа, постановляю:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в приложение к постановлению Администрации Миасского городского округа от 24.09.2015 г. № 5766 «Об утверждении «Положения «Об оплате труда и премировании работников муниципального унитарного предприятия «Городская управляющая компания», а именно:

1.1. пункт 10 изложить в новой редакции:

П.10. МУП «ГУК» при формировании фонда оплаты труда предусматривает денежные средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) Тарифных ставок (должностных окладов) – в размере 12 месячных тарифных ставок;

2) Выплат стимулирующего характера:

- ежемесячное премирование работников – в размере 12 месячных тарифных ставок (должностных окладов) из расчета в год;

- квартальное (годовое) премирование работников – в размере до 4-х месячных тарифных ставок (должностных окладов) из расчета в год;

- надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы – в размере до 2-х месячных тарифных ставок (должностных окладов) из расчета в год;

- надбавка за выслугу лет – в размере до 15% от месячных тарифных ставок (должностных окладов) из расчета в год;

При расчете фонда оплаты труда учитывается районный коэффициент, установленный в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. пункт 40 дополнить абзацем:

Источником для выплат материальной помощи работникам (в расчете на год), является остаточная прибыль предприятия за предыдущий год.

Размер материальной помощи приравнивается к размеру прожиточного минимума, утвержденного в регионе (области).

2. Приложение к Положению «Об оплате труда и премировании работников МУП «ГУК» (приложение к постановлению Администрации Миасского городского округа от 24.09.2015 г. № 5766) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020 г., а в отношении работников, у которых в связи с вступлением в силу настоящего постановления происходит снижение заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) - по истечении двухмесячного срока с момента уведомления работника об изменении существенных

условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Начальнику отдела организационной и контрольной работы Администрации МГО разместить на официальном сайте Администрации МГО в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

5. Пресс-секретарю (помощнику Главы Миасского городского округа) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Округа.

Глава
Миасского городского округа Г.М. Тонких

Приложение к
постановлению
Администрации Миасского
городского округа
от 26.12.2019 № 6647

Тарифные коэффициенты и размеры тарифных ставок по оплате труда работников МУП «ГУК»

Разряды оплаты туда	Межразрядные тарифные коэффициенты	Размеры тарифных ставок
1	1	9 042,00
2	1,04	9 404,00
3	1,09	9 856,00
4	1,146	10 363,00
5	1,272	11 501,00
6	1,405	12 705,00
7	1,548	13 998,00
8	1,699	15 363,00
9	1,866	16 872,00
10	2,05	18 537,00
11	2,242	20 273,00
12	2,426	21 938,00
13	2,618	23 674,00
14	2,819	25 490,00
15	3,036	27 454,00
16	3,262	29 498,00
17	3,514	31 776,00
18	4,5	40 692,00

1. Тарифная ставка первого разряда установлена в соответствии с Областным отраслевым тарифным соглашением по организациям жилищно-коммунального комплекса, газового хозяйства, автомобильного и городского наземного электрического транспорта, благоустройства и сферы услуг Челябинской области на 2014 - 2016 годы, регистрационный № 5 от 27.01.2014г.
На 2016 год Тарифная ставка первого разряда проиндексирована с коэффициентом 1,074,
На 2017 год Тарифная ставка первого разряда проиндексирована с коэффициентом 1,047,
На 2018 год Тарифная ставка первого разряда проиндексирована с коэффициентом 1,037,
На 2019 год Тарифная ставка первого разряда оставлена на уровне 2018 года без индексации (утвержден к-т 1,046);

на 2020 год проиндексирована с коэффициентом 1,030 в соответствии с утвержденным тарифным решением Министерства тарифного регулирования и энергетики Челябинской области на услуги по передаче электрической энергии на 2020 год от 09.12.2019г № 92/2.

2. Тарифные ставки работников по разрядам тарифной сетки устанавливаются путем умножения тарифной ставки первого разряда на соответствующий тарифный коэффициент с округлением до целого рубля.

3. Размеры тарифных ставок определяются в рублях.