



**АДМИНИСТРАЦИЯ МИАССКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11.06.2019

2691

О внесении изменений в постановление Администрации МГО от 19.06.2013 г. № 4018

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Собрания депутатов Миасского городского округа от 29.10.2010 г. № 6 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Миасского городского округа, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Миасского городского округа,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в постановление Администрации Миасского городского округа от 19.06.2013 г. № 4018 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Миасского городского округа», а именно в разделе V «Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера» в приложении к вышеуказанному постановлению:

1) пункт 56 изложить в новой редакции:

«56. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МКУ «Управления ГОЧС», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 4,5, исходя из лимитов бюджетных обязательств МГО, предусмотренных на оплату труда работников муниципального казенного учреждения, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности (при ее осуществлении).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя директора МКУ «Управления ГОЧС», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 4, исходя из лимитов бюджетных обязательств МГО, предусмотренных на оплату труда работников муниципального казенного учреждения, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности (при ее осуществлении).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера МКУ «Управления ГОЧС», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 2,5, исходя из лимитов бюджетных обязательств МГО, предусмотренных на оплату труда работников муниципального казенного учреждения, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности (при ее осуществлении)».

3) Пункт 61 изложить в новой редакции:

«61. Оценка выполнения плановых целевых показателей эффективности и результативности деятельности директора учреждения производится исходя из количества

баллов выполнения показателей в отчетном периоде (в I квартале, полугодие, за девять месяцев, за год), а именно:

- при выполнении плановых целевых показателей эффективности и результативности деятельности в отчетном периоде в сумме 100 баллов директору учреждения устанавливается ежеквартально стимулирующая выплата размере 100 % от установленного его Трудовым договором размера ежеквартальных стимулирующих выплат;

- при выполнении плановых целевых показателей эффективности и результативности деятельности в отчетном периоде от 50 баллов до 99 баллов («до» - включительно) директору учреждения устанавливается ежеквартальная стимулирующая выплата в процентах пропорционально количеству набранных баллов от установленного Трудовым договором, размера ежеквартальных стимулирующих выплат;

- в остальных случаях выплаты стимулирующего характера в отчетном периоде не устанавливаются.

Примечание: значения показателей округляются до целого числа».

4) Пункт 69 исключить, изменив последовательно нумерацию пунктов в положении «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Миасского городского округа».

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

3. Начальнику отдела организационной и контрольной работы Администрации Миасского городского округа разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Миасского городского округа в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Округа (по городскому хозяйству).

Глава  
Миасского городского округа

Г.М. Тонких