



**АДМИНИСТРАЦИЯ МИАССКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.12.2018

№ 5734

О внесении изменений в постановление Администрации Миасского городского округа от 20.01.2017 г. № 250 «Предоставление дополнительных мер социальной поддержки в сфере здравоохранения Миасского городского округа на 2017 - 2020 годы»

В целях повышения эффективности управления муниципальными ресурсами и муниципальным долгом в Миасском городском округе, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Собрании депутатов Миасского городского округа от 30.10.2015 г. № 9 «Об утверждении Положения «О бюджетном процессе в Миасском городском округе», Решением Собрании депутатов Миасского городского округа от 28.09.2018г. г. № 3 «О внесении изменений в Решение Собрании депутатов Миасского городского округа от 11.12.2017г. №1 «О бюджете Миасского городского округа на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов», Уставом Миасского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации Миасского городского округа от 20.01.2017 г. № 250 «Об утверждении муниципальной программы «Предоставление дополнительных мер социальной поддержки в сфере здравоохранения Миасского городского округа на 2017 - 2020 годы» а именно, приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Начальнику отдела организационной и контрольной работы обеспечить направление копии настоящего постановления для включения в регистр муниципальных нормативных актов Челябинской области и разместить на официальном сайте Администрации Миасского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Начальнику информационно-аналитического отдела опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Округа (по социальным вопросам).

Глава Миасского городского округа

Г.М. Тонких

Приложение
к постановлению Администрации
Миасского городского округа
от 12.12.2018 г. № 5734

Муниципальная программа Миасского городского округа
«Предоставление дополнительных мер социальной поддержки в сфере здравоохранения
Миасского городского округа на 2017 - 2020 годы»

I. Паспорт муниципальной программы

Ответственный исполнитель программы	Администрация Миасского городского округа					
Соисполнители программы	Управление социальной защиты населения Администрации Миасского городского округа (сокращенное наименование – УСЗН)					
Участники программы	Государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа					
Подпрограммы программы	Отсутствуют					
Основные цели программы	- Создание условий, благоприятствующих привлечению в Миасский городской округ врачей-специалистов.					
Основные задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение единовременными выплатами молодых специалистов, окончивших государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа; - предоставление молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья. 					
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> - Количество произведенных единовременных выплат молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа. - Количество произведенных выплат молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья. 					
Этапы и сроки реализации программы	Программа реализации программы 2017 - 2020 годы, в два этапа: Этап 1 - 2017 год; Этап 2 – 2018 - 2020 годы.					
Объемы бюджетных ассигнований программы (тыс. руб.)	Источник финансирования	ИТОГО по источникам	2017	2018	2019	2020
	Бюджет Миасского городского округа	3100,0	1600,0	1500,0	0,0	0,0
	Прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ИТОГО по годам	3100,0	1600,0	1500,0	0,0	0,0
Ожидаемые результаты	- Количество произведенных единовременных выплат молодым специалистам, окончившим государственные медицинские					

реализации программы	образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа: в 2017 году – 16 человек; в 2018 году – 3 человека. - Количество произведенных выплат молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья в 2018 году – 4.
----------------------	--

II. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

1. Программа «Предоставление дополнительных мер социальной поддержки в сфере здравоохранения Миасского городского округа на 2017 - 2020 годы» (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Постановлением Администрации Миасского городского округа от 18.10.2013 г. № 6596 «О порядке принятия решений о разработке муниципальных программ Миасского городского округа, их формировании и реализации», Решением Собрания депутатов Миасского городского округа от 30.10.2015 г. № 9 «Об утверждении Положения «О бюджетном процессе в Миасском городском округе», Решением Собрания депутатов Миасского городского округа от 23.06.2017г. № 7 «Об утверждении Положения «О порядке обеспечения единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течении одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа».

2. Программа определяет цели, задачи, основные направления и мероприятия в части предоставления мер социальной поддержки в сфере здравоохранения в Миасском городском округе (далее - МГО), финансовое обеспечение и механизмы реализации предусматриваемых мероприятий, показатели их результативности.

3. Одним из основных показателей социально-экономического развития Округа является улучшение жилищных условий граждан и создание комфортных условий для проживания в жилых помещениях. Кроме этого, для удовлетворения потребностей населения в медицинских услугах, отвечающих современным требованиям, необходимы грамотные и высококвалифицированные специалисты.

Здравоохранение МГО представлено 9 учреждениями, из них:

- больничных учреждений - 4 (4 городские больницы);
- диспансеров - 2 (Врачебно-физкультурный, психо-неврологический);
- стоматологических поликлиник - 1 (1 взрослая с детским отделением);
- центров медицинской профилактики - 1;
- станций скорой медицинской помощи - 1 (на 3 подстанции);

Кадровая составляющая системы здравоохранения по состоянию на 1 октября 2016 года представлена следующим образом:

- обеспеченность врачами – 26,9 штатных единиц на 10 тыс. населения (низкая);
- укомплектованность физическими лицами штатных врачебных должностей – 51% (низкая и продолжает снижаться).

Реализация Программы позволит обеспечить высококвалифицированным и мотивированным медицинским персоналом государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа.

III. Основные цели и задачи муниципальной программы

4. Целью Программы является:

- создание условий благоприятствующих привлечению в Миасский городской округ врачей-специалистов

5. Задачами программы являются:

- Обеспечение единовременными выплатами молодых специалистов, окончивших государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа;

- предоставление молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья.

IV. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

6. Реализация мероприятий программы предусматривается в 2017-2020 годах, в 2 этапа:

1 этап – 2017 год;

2 этап – 2018 – 2020 годы.

V. Система мероприятий и финансовое обоснование муниципальной программы

7. Программа предусматривает реализацию мероприятия по направлению:

- Предоставление дополнительных мер социальной поддержки врачам, работающим в государственных медицинских учреждениях Миасского городского округа.

Система мероприятий и обоснование потребности в финансировании представлены в таблице 1.

8. Финансирование программы осуществляется за счет средств бюджета Миасского городского округа. При реализации Программы возможно привлечение средств бюджетов вышестоящих уровней, выделяемых Миасскому городскому округу в качестве субсидий для реализации программных мероприятий, а так же из внебюджетных источников.

Таблица 1

Наименование мероприятия (подпрограммы)	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Сроки реализации	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.					Обоснование	Связь с целевыми индикаторами
				Всего	2017	2018	2019	2020		
1. Обеспечение единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа	УСЗН	2017-2018	Бюджет Миасского городского округа	1900,0	1600,0	300,0	0,0	0,0	Размер единовременной выплаты составляет 100 тыс. руб. на 1 человека, по годам – 2017 г.- 16 человек; 2018 – 3 человека. соответственно. Решением Собрания депутатов Миасского городского округа от 23.06.2017г. № 7 «Об утверждении Положения «О порядке обеспечения единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течении одного года после окончания образовательного учреждения в государственные	п.1 таб. 3 раздела VIII Программы

Наименование мероприятия (подпрограммы)	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Сроки реализации	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.					Обоснование	Связь с целевыми индикаторами
				Всего	2017	2018	2019	2020		
									учреждения здравоохранения Миасского городского округа».	
2. Предоставление молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья.	Администрация МГО	2018	Бюджет Миасского городского округа	1200,0	0,0	1200,0	0,0	0,0	бюджетные субсидии на приобретение (строительство) жилья из расчета 250,0 тыс. руб. на человека и 300,0 тыс. руб. на семью молодых специалистов.	п.2 таб. 3 раздела VIII Программы
ИТОГО по программе				3100,0	1600,0	1500,0	0,0	0,0		
в том числе			Бюджет Миасского городского округа	3100,0	1600,0	1500,0	0,0	0,0		

VI. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

9. Источником финансирования мероприятий программы являются средства местного, бюджета и иные поступления.

Таблица 2 (тыс. руб.)

Источник финансирования	ИТОГО по источникам	2017	2018	2019	2020
Бюджет Миасского городского округа	3100,0	1600,0	1500,0	0,0	0,0
Прочие источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ИТОГО по годам	3100,0	1600,0	1500,0	0,0	0,0

Финансирование программы осуществляется в пределах средств, утвержденных в бюджете Миасского городского округа на соответствующий финансовый год. При реализации Программы возможно привлечение средств бюджетов вышестоящих уровней, выделяемых Миасскому городскому округу в качестве субсидий для реализации программных мероприятий, а также привлечение средств из внебюджетных источников.

VII. Организация управления и механизм реализации муниципальной программы

10. Реализация Программы осуществляется Администрацией Миасского городского округа и Управлением социальной защиты населения Администрации Миасского городского округа, при взаимодействии с органами здравоохранения Миасского городского округа, иными заинтересованными организациями и средствами массовой информации.

Ответственный исполнитель:

1) обеспечивает разработку муниципальной программы, ее согласование и внесение в установленном порядке на утверждение Главе Миасского городского округа;

2) формирует структуру муниципальной программы, а также перечень соисполнителей и участников муниципальной программы;

3) организует реализацию муниципальной программы и несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей муниципальной программы и конечных результатов ее реализации, а также за эффективное использование бюджетных средств;

4) осуществляет организацию выполнения мероприятий программы в соответствии с федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

5) в срок до 15 июля текущего года представляет по запросу Отдела координации сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации муниципальной программы;

6) запрашивает у соисполнителей информацию, необходимую для подготовки ответов на запросы Отдела координации;

7) проводит оценку эффективности мероприятий, осуществляемых соисполнителем;

8) запрашивает у соисполнителей информацию, необходимую для подготовки годового отчета;

9) в срок до 28 февраля текущего года готовит годовой отчет и представляет его в Отдел координации.

Соисполнители:

1) участвуют в разработке мероприятий муниципальной программы, в отношении которых они являются соисполнителями;

2) представляют в установленный срок ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы Отдела координации, а также отчет о ходе реализации мероприятий муниципальной программы;

3) представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для подготовки годового отчета;

4) осуществляют реализацию мероприятий муниципальной программы в рамках своей компетенции;

5) осуществляет организацию выполнения мероприятий программы в соответствии с федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

6) несет ответственность за целевое и эффективное использование выделяемых средств и обеспечивает результативность реализации Программы;

7) представляют ответственному исполнителю копии актов, подтверждающих сдачу и прием в эксплуатацию объектов, строительство которых завершено, актов выполнения работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным муниципальным контрактам в рамках реализации мероприятий муниципальной программы.

Участники:

1) представляют предложения по мероприятиям при разработке муниципальной программы, при реализации которых планируют принять участие;

2) представляют ответственному исполнителю (соисполнителю) информацию, необходимую для подготовки годового отчета;

3) участвуют в реализации мероприятий муниципальной программы в рамках своей компетенции.

VIII. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы с указанием целевых индикаторов и показателей

11. Результаты реализации Программы будут оцениваться по целевым индикативным показателям. По итогам реализации программы планируется 100%-ное достижение целевых индикативных показателей, представленных в таблице 3.

Таблица 3

Целевые индикаторы	Факт 2016	Плановые значения по годам			
		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1. Количество произведенных единовременных выплат молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа	0	16	3	-	-
2. Количество произведенных выплат единовременной материальной помощи на приобретение жилых помещений (улучшение жилищных условий) медицинскими работниками, относящимися к категории врачебного медицинского персонала, поступившим на работу в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа	-	-	3	-	-

IX. Методика оценки эффективности муниципальной подпрограммы

Оценка эффективности использования бюджетных средств по мероприятиям муниципальных программ, подпрограмм (О(б)):

$$O(б) = \frac{\text{ДИП (оценка достижения плановых индикативных показателей)}}{\text{ПИБС (Оценка полноты использования бюджетных средств)}}$$

Оценка эффективности по муниципальной программе, подпрограмме в целом равна сумме показателей эффективности по мероприятиям муниципальной программы (подпрограммы).

Оценка эффективности использования ресурсов по всем источникам (О), исчисляется только в случае, если фактический объем привлечения внебюджетных источников составляет не менее 5 % от фактического использования бюджетных средств.

$$O = \frac{\text{ДИП (оценка достижения плановых индикативных показателей)}}{\text{ПИР (оценка полноты использования ресурсов по всем источникам)}}$$

Оценка достижения плановых индикативных показателей (ДИП):

$$\text{ДИП} = \frac{\text{Фактические индикативные показатели}}{\text{Плановые индикативные показатели}}$$

Оценка полноты использования бюджетных средств (ПИБС):

$$\text{ПИБС} = \frac{\text{Фактическое использование бюджетных средств}}{\text{Плановое использование бюджетных средств}}$$

Оценка полноты использования ресурсов (ПИР) по всем источникам:

$$\text{ПИР} = \frac{\text{Фактический объем использования ресурсов}}{\text{Плановый объем использования ресурсов}}$$

Значение	Эффективность использования бюджетных средств
более 1,4	очень высокая эффективность использования расходов (значительно превышает целевое значение)
от 1 до 1,4	высокая эффективность использования расходов (превышение целевого значения)
от 0,5 до 1	низкая эффективность использования расходов (не достигнуто целевое значение)
менее 0,5	крайне низкая эффективность использования расходов (целевое значение исполнено менее чем на половину)

Оценка эффективности будет тем выше, чем выше уровень достижения индикативных показателей и меньше уровень использования бюджетных средств.